

Plan de Responsabilidad y Control Local

Beaumont USD
Puntos destacados de 2016-17
Página 1 de 2



Resumen del Distrito



OBJETIVO #1 INVERTIR **\$5,078,028**

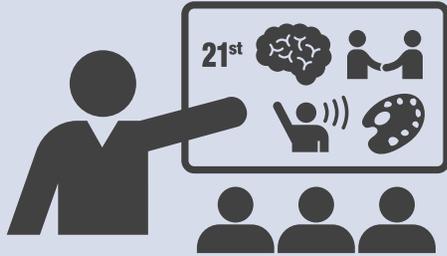
Entorno Óptimo de Aprendizaje

RESULTADOS DESTACADOS Y MÉTRICOS		
	MANTENER EL CUMPLIMIENTO DE WILLIAMS	= 100%
	MANTENER LA CERTIFICACIÓN DE LOS MAESTROS DE INGLÉS COMO SEGUNDO IDIOMA	= 100%
	MEJORAR UN CALIFICACIÓN DE LAS INSTALACIONES ESCOLARES	Bueno + en FIT
	AUMENTAR LA FINALIZACIÓN A DOS AÑOS DEL PROGRAMA DE INDUCCIÓN PARA MAESTROS	↑ 100%

ACCIONES DESTACADAS, GASTOS Y METAS		
1.1 - Personal adicional del departamento de TI (+1 tecnicoian)	\$235,006	Todos
1.2 - Incorporar el 3% de los gastos al Mantenimiento de rutina limitado	\$2,700,000	
1.3 - Comenzar la capacitación y el apoyo para los maestros (Contrato RCOE, 1 FTE asesor de instrucción)	\$245,800	
1.4 - Transporte de la casa a la escuela	\$590,304	
1.5 - Tecnología y suministros educativa (Implementación de las unidades de estudio alineadas con los estándares)	\$100,000	
1.6 - Acceso inalámbrico al Internet para los estudiantes que no tengan acceso en el hogar	\$150,000	LI
1.7 - Supervisión de los servicios de apoyo educativos y servicios fiscales LCAP/LCFF	\$156,918	

Plan de Responsabilidad y Control Local

OBJETIVO #2 INVERTIR \$7,779,668



Aprendizaje del Siglo 21 para los Logros Académicos

RESULTADOS DESTACADOS Y MÉTRICOS		
	DISEÑO, ANÁLISIS, IMPLEMENTACIÓN Y ADOPCIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS	✓
	INCREMENTAR LA INSCRIPCIÓN DE AP	↑ 25% Totales
	MANTENER LA PARTICIPACIÓN DE INSCRIPCIÓN DOBLE	= 8% Totales
	INCREMENTAR PARTICIPACIÓN DE ESTRATEGIA DE CTE	↑ 30% Totales
	MEJORAR LAS PUNTUACIONES BALANCEADAS SMARTER EN TODOS LOS GRADOS	↑

ACCIONES DESTACADAS, GASTOS Y METAS		
2.1 - Diseñar e implementar plan de estudios	\$265,000	
2.2 - Mantener Idiomas del mundo, Todo el día K y CSR secundario	\$1,482,203	Todos
2.3 - Asignar fondos de LCFF a cada plantel escolar para dar apoyo a los SPSA	\$1,000,000	
2.4 - Entrenadores de enseñanza	\$1,007,489	
2.5 - Suscripciones a software	\$490,500	
2.6 - Materiales didácticos iniciales	\$200,000	
2.7 - Aprendizaje profesional	\$621,866	
2.8 - Asesores secundarios adicionales	\$631,097	
2.9 - Apoyo de AVID en todo el distrito	\$133,688	
2.10 - Programas de escuela de verano	\$303,131	
2.11 - Apoyo a los estudiantes de inglés y sus familias	\$197,327	EL, RFEF
2.12 - PSAT de 11 y 8 grado	\$17,500	

OBJETIVO #3 INVERTIR \$2,744,772



Cultura y Clima de Escolar Positivo

RESULTADOS DESTACADOS Y MÉTRICOS		
	MANTENER O MEJORAR LAS TASAS DE ASISTENCIA	= 95% _{P-2} = / 95% _{TK-K}
	REDUCIR LAS TASAS DE AUSENTISMO ESCOLAR	↓ 35%
	REDUCIR LAS TASAS DE AUSENTISMO CRÓNICO	↓ 9%
	MANTENER LAS TASAS DE SUSPENSIÓN BAJOS	= 5%
	ESTABLECER UNA BASE INICIAL DE DERIVACIÓN	↓ línea de base

ACCIONES DESTACADAS, GASTOS Y METAS		
3.1 - Capacitación de PBIS para los maestros, personal de apoyo y suplentes	\$88,991	Todos
3.2 - Supervisores adicionales en el campus	\$75,000	
3.3 - Coordinadores para alinear los programas y el apoyo en todo el distrito	\$314,978	Sin Hogar
3.4 - Directores adjuntos adicionales	\$959,421	
3.5 - Aumentar la divulgación y el apoyo a padres	\$257,429	
3.6 - Coordinador de divulgación a los padres y los programas post escolares	\$102,609	
3.7 - Incentivos de asistencia mejorados	\$50,000	TK & K
3.8 - Aumentar los servicios de salud	\$68,544	
3.9 - Brindar asesores de salud mental	\$375,645	
3.10 - Brindar deportes para la preparatoria y secundaria continuación	\$60,000	
3.11 - Academias para padres	\$50,000	

