

Plan de Responsabilidad y Control Local



HISTORIA DEL DISTRITO



12
ESCUELAS

1,171
EMPLEADOS

SUBGRUPOS



69%
Bajos Ingresos



25%
Aprendices de Inglés



<1%
Jóvenes en Crianza Temporal



71%
Altas Necesidades

Política Sobre la Participación de los Padres

Implementar una comunicación y recursos más sólidos para el alumno, los padres y la comunidad para el enriquecimiento



Desarrollo Profesional (PD) Basado en Datos

Las evaluaciones de los estudiantes determinan el enfoque de las oportunidades profesionales



Misión del Distrito

Desarrollar estudiantes educados con los más altos estándares, preparándolos para alcanzar las aspiraciones de su vida y ser ciudadanos productivos en una sociedad global.



PRESUPUESTO

Gastos Totales del Fondo General:

\$190,076,250

Los gastos del Fondo General se desglosan en las siguientes categorías:



Salarios: 56%

Beneficios: 25%

Servicios: 10%

Libros: 5%

Otros: 4%

Gastos de LCAP:

\$135,475,176

Los gastos especificados del LCAP representan el **71%** de los gastos del Fondo General.

OBJETIVO

#1

INVERTIR
\$109,230,375



Graduados Preparados para la Universidad y una Carrera

RESULTADOS Y MÉTRICAS DESTACADAS

	AUMENTAR LAS TASAS DE ASCENSOS DE MS	↑ 93%
	AUMENTAR LOS PUNTAJES LEXILES	↑
	AUMENTAR LOS PUNTAJES SBAC DE MATEMÁTICAS	↑ 70 Puntos de cumplir con los estándares 7. ^o y 8. ^o grado ↑ 58 Puntos de cumplir con los estándares 11. ^o grado
	AUMENTAR LOS PUNTAJES SBAC DE ELA	↑ 34 Puntos de cumplir con los estándares 7. ^o y 8. ^o grado ↑ +23 Puntos de cumplir con los estándares 11. ^o grado
	ADECUADAMENTE AUMENTAR LOS ESTUDIANTES DE 9º GRADO PROGRESAR PARA GRADUARSE	↑ 72%

ACCIONES, GASTOS Y OBJETIVOS DESTACADOS

1.1 - Programas base que apoyan a los estudiantes con la graduación y la preparación para carrera o universidad	\$95,158,695	
1.2 - Financiar ajustes salariales y servicios adicionales para estudiantes	\$530,453	
1.3 - Plan académico de 6 años para cada estudiante	\$1,138,943	
1.4 - Evaluar el aprendizaje del estudiante y las intervenciones oportunas	\$4,966,968	
1.5 - Programa AVID en cada plantel	\$215,483	
1.6 - Apoyo adicional de maestros	\$388,150	
1.7 - Transición a NGSS	\$176,221	
1.8 - Implementar un programa integral de Estudiantes de Inglés	\$2,534,038	
1.9 - Ampliar la iniciativa tecnológica personal a los estudiantes (instructores tecnológicos, PD)	\$2,724,684	
1.10 - Fondos adicionales asignados planteles	\$1,396,740	



Plan de Responsabilidad y Control Local

OBJETIVO

#2

INVERTIR
\$8,010,188



Facultad y Personal Altamente Calificados y Diversos

RESULTADOS Y MÉTRICAS DESTACADAS



AUMENTAR LA TASA DE RETENCIÓN DE MAESTROS

↑ 100%



AUMENTAR LA TASA DE ASISTENCIA A PD DE LOS MAESTROS

↑ 85%



IMPLEMENTAR EL MODELO DE PLC

↑ 100%



AUMENTAR LA PARTICIPACIÓN EN LA CAMINATA DE APRENDIZAJE DE ILT

↑ 100%



AUMENTAR LA TASA DE ASISTENCIA A PD CCS/NGSS DE LOS MAESTROS

↑ 100%

ACCIONES, GASTOS Y OBJETIVOS DESTACADOS

2.1 - Reclutar/retener personal y maestros altamente calificados (becas de innovación, certificaciones de BCLAD)

\$848,267



2.2 - Desarrollo profesional para maestros alineado con estándares (CCSS, NG ELD, SS, PE, NGSS)

\$1,290,500

2.3 - PD personal de ambiente escolar inclusivo y de apoyo (LGBTQ, Historia y Marco de Ciencias Sociales, PBIS, los PLC, Equidad)

\$3,639,234

2.4 - Nueva inducción de maestros y apoyo colaborativo (asignación de mentores y observaciones entre pares)

\$319,881

2.5 - HR y el personal aseguran que el personal esté alineado con los logros de los estudiantes

\$1,912,306

OBJETIVO

#3

INVERTIR
\$18,264,613



Ambiente de Aprendizaje Seguro, Comprensivo y Saludable

RESULTADOS Y MÉTRICAS DESTACADAS



DISMINUIR LA TASA DE SUSPENSIÓN

↓ 3%



DISMINUIR LA TASA DE EXPULSIÓN

↓ 35 Estudiantes



AUMENTAR LA TASA DE ADA

↑ 95.4%



DISMINUIR LA TASA DE AUSENTISMO CRÓNICO

− 2%



MANTENER NIVELES EJEMPLARES EN LAS INSTALACIONES

= 100%

ACCIONES, GASTOS Y OBJETIVOS DESTACADOS

3.1 - Los programas base fomentan un entorno de aprendizaje atractivo (salud y deportes)

\$13,110,649



3.2 - Implementar una cultura escolar segura, inclusiva y positiva (Departamento de Personal de Alumnos)

\$2,885,265

3.3 - Abarcar servicios de salud mental y médica (examen dental y de la vista, etc.)

\$1,184,987

3.4 - Una comunicación más fuerte y efectiva entre los estudiantes, los padres y los enlaces de comunidad

\$864,742

3.5 - Fortalecer la pertenencia de los estudiantes durante la transición de MS a HS (link crew, WEB)

\$218,970

