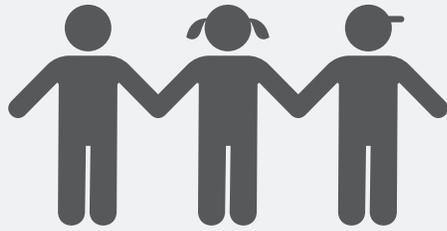


Plan de Responsabilidad y Control Local

HISTORIAL DEL DISTRITO



3,339 ESTUDIANTES K-12



7 ESCUELAS



286 EMPLEADOS

GRUPOS DE ESTUDIANTES



99%
Ingresos Bajos



56%
Aprendices de Inglés



<1%
Jóvenes de Hogar Temporal



99%
Alta Necesidad no Duplicada

Proporción de Dispositivos 1: 1

Mejoras en las áreas de tecnología para asegurar el acceso de cada estudiante



Prioridades del Distrito

Seguridad, logros académicos, participación de los estudiantes y las partes interesadas

Misión del Distrito

Estamos comprometidos a preparar y empoderar a nuestros estudiantes para que sean miembros competitivos, productivos y compasivos de la sociedad.



PRESUPUESTO

Gastos del fondo general:
\$45,306,782

Los gastos del Fondo General se desglosan en las siguientes categorías:



- Salarios
- Beneficios
- Servicios
- Libros
- Otros

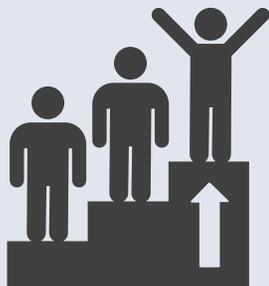
Gastos del LCAP:
\$37,866,931

Los gastos especificados del LCAP representan el **84%** de los gastos del Fondo General.

META

#1

INVERTIR
\$8,594,480



Incrementar los Logros de los Estudiantes

RESULTADOS Y MÉTRICAS DESTACADOS

	MANTENER SUFICIENTES MATERIALES INSTRUCTIVOS	= 100%
	INCREMENTAR LA IMPLEMENTACIÓN DE ESTÁNDARES ESTATALES	= 3.5+
	INCREMENTAR EL ACCESO DE EL A ESTÁNDARES DE ELD	= 3.5+
	INCREMENTAR LOS PUNTAJES DE EVALUACIÓN DEL ESTADO	↑
	INCREMENTAR EL INDICADOR DE PROGRESO DE LOS EL	↑ 78%

ACCIONES, GASTOS Y OBJETIVOS DESTACADAS

1.1 - Contenido fundamental del plan de estudios alineado con los estándares	\$882,000	
1.2 - Supervisar el progreso de los estudiantes con infraestructura tecnológica actualizada	\$277,110	
1.3 - Mantener el cumplimiento de IDEA	\$1,893,938	
1.4 - Los consejeros académicos y el personal de apoyo supervisan el progreso de los estudiantes	\$433,283	
1.5 - Subgrupos de apoyo al aprendizaje de los estudiantes	\$2,063,122	
1.6 - Continuar con las iniciativas "Google Schools" y "One to One"	\$961,500	
1.7 - Los asistentes de maestros altamente calificados llevan a cabo servicios de motivación	\$673,313	
1.8 - Los especialistas en orientación instructiva supervisan el progreso de los estudiantes no duplicados	\$623,438	
1.9 - Supervisar el plan maestro y los programas de EL, y asegurar el uso actual del plan de estudios de ELD	\$77,176	



Plan de Responsabilidad y Control Local

META #2 INVERTIR \$7,627,518

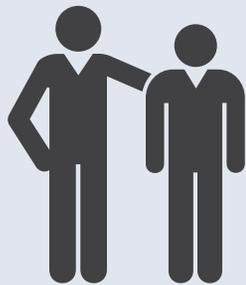


Escuelas Seguras y Comprometidas

RESULTADOS Y MÉTRICAS DESTACADOS		
	MANTENER BAJAS TASAS DE ABANDONO DE ESCUELA MEDIA Y SECUNDARIA	= 0% Escuela Intermedia ↓ 7% Escuela Secundaria
	INCREMENTAR LA TASA DE CULMINACIÓN DE LA EDUCACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL	↑ 24%
	INCREMENTAR LAS TASAS DE ASISTENCIA	↑ 95.2%
	DISMINUIR EL AUSENTISMO CRÓNICO	↓ 3.2%
	DISMINUIR LAS TASAS DE SUSPENSIÓN	↓ 5.4%

ACCIONES, GASTOS Y OBJETIVOS DESTACADAS		
2.1 - Retener al personal para implementar y supervisar el plan de tecnología	\$89,303	
2.2 - Facilitar el desarrollo de "habilidades de aprendizaje e innovación"	\$220,500	
2.3 - Transporte para asegurar la asistencia diaria de los estudiantes	\$1,557,905	Todos los Estudiantes
2.4 - Comunicación regular de la escuela y el distrito con los padres	\$33,075	↓
2.5 - Apoyar la salud mental y física con un psicólogo y un enfermero registrado	\$248,608	
2.6 - Proporcionar un entorno seguro, saludable y estable	\$944,085	Aprendices de Inglés
2.7 - Participación de las partes interesadas en materiales y recursos diversos	\$110,251	↓
2.8 - Crear ambientes de aprendizaje del siglo XXI	\$953,880	Ingresos Bajos
		Jóvenes de Hogar Temporal

META #3 INVERTIR \$21,644,943



Cultura de Aprendizaje Profesional

RESULTADOS Y MÉTRICAS DESTACADOS		
	INCREMENTAR LOS MAESTROS ACREDITADOS DE FORMA APROPIADA	↑ 94%
	DISMINUIR LAS VACANTES DE MAESTROS	↓ 0
	NO MANTENER ASIGNACIONES INAPROPIADAS DE MAESTROS	= 0
	MANTENER "BUENAS" RESEÑAS DE LAS INSTALACIONES	= Bueno

ACCIONES, GASTOS Y OBJETIVOS DESTACADAS		
3.1 - Facilitar el desarrollo y crecimiento de la cultura de aprendizaje profesional (desarrollo profesional, colaboración y entrenamiento de instrucción)	\$1,984,501	
3.2 - El departamento de recursos humanos supervisará las credenciales, las vacantes y las asignaciones inapropiadas	\$13,378,755	↓
3.3 - Personal de apoyo de operaciones del día a día (recursos y materiales a nivel de distrito y del plantel escolar)	\$788,288	
3.4 - Escuelas actualizadas y bien mantenidas (departamento MOT, apoyar proyectos de modernización)	\$5,193,294	
3.5 - Apoyar el desarrollo profesional y fomentar la participación (recursos y materiales, participación del comité)	\$300,105	
		↓
		

