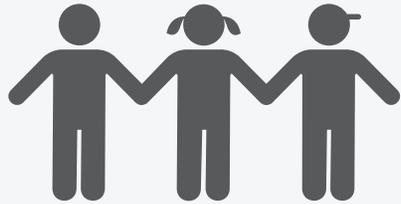


# Plan de Control Local y de Rendición de Cuentas

## HISTORIAL DEL DISTRITO



**381 ESTUDIANTES**  
TK a 5° grado



Distrito Patrocinador:  
**CERES USD**



**48 EMPLEADOS**

### GRUPOS DE ESTUDIANTES



**76%**

Bajos Ingresos



**37%**

Aprendices de Inglés



**<1%**

Jóvenes de Hogar Temporal



**81%**

Estudiantes No Duplicados

## Visión de Aspire

Los estudiantes de Aspire están preparados y empoderados para construir un futuro satisfactorio y liberado para ellos mismos y sus comunidades.



## Valores Fundamentales



- Bienestar
- Cultura de Pertenencia
- Asociación Comunitaria
- Agencia + Autodeterminación
- Alegría

## Misión de Aspire

Proporcionar una experiencia académica rigurosa y alegre que cultive las habilidades, talentos y dones de nuestros estudiantes, de manera que puedan seguir y persistir en la universidad o en cualquier camino postsecundario que sea auténtico para sus identidades.



## PRESUPUESTO



**META GENERAL**

**#1**

INVERTIENDO  
**\$4,323,562**



**Preparación Universitaria y Profesional Culturalmente Receptiva**

### MEDIDAS Y RESULTADOS ESPERADOS DESTACADOS

	AUMENTAR LOS PUNTOS POR ENCIMA DEL ESTÁNDAR EN LOS RESULTADOS DE SBAC ELA	<b>↑ -50.3</b> puntos por encima del estándar
	DISMINUIR LOS PUNTOS POR DEBAJO DEL ESTÁNDAR EN LOS RESULTADOS DE SBAC MATEMÁTICAS	<b>↑ -63</b> puntos por debajo del estándar
	INCREMENTAR EL % DE ESTUDIANTES QUE AVANZAN HACIA LA COMPETENCIA EN EL ELPAC	<b>↑ 45%</b>
	INCREMENTAR EL % DE ESTUDIANTES QUE ALCANZAN EL CRECIMIENTO TÍPICO ANUAL	<b>↑ 58%</b> Lectura iReady <b>↑ 44%</b> Matemáticas iReady
	INCREMENTAR EL % DE OTROS RESULTADOS ACADÉMICOS EN O POR ENCIMA DEL NIVEL DE REFERENCIA	<b>↑ 29%</b>

### ACCIONES DESTACADAS, GASTOS Y METAS

1.1 - Adoptar un nuevo currículo basado en estándares para todas las materias, proporcionar Chromebooks 1:1, desarrollo profesional continuo e implementar prácticas de enseñanza culturalmente responsivas.	<b>\$20,516</b>	EL FY LI
1.3 - Crear un horario maestro equitativo, usar datos de MTSS para intervenciones y asegurar programas integrales después de la escuela y oportunidades de coenseñanza.	<b>\$2,027,943</b>	
1.4 - Usar datos de MTSS, crear un horario equitativo, asegurar coenseñanza, ofrecer un programa después de la escuela y cerrar brechas de rendimiento.	<b>\$16,844</b>	
1.7 - Los estudiantes crean y comparten Planes de Aprendizaje Personalizados con sus familias, incluyendo metas de lenguaje, y monitorean el progreso mensualmente.	N/C	



# Plan de Control Local y de Rendición de Cuentas

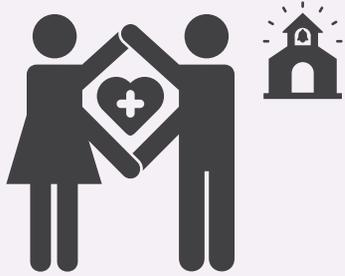
Aspire summit Charter Academy  
Aspectos destacados 2024-25



**META GENERAL**

**#2**

INVIERTIENDO  
**\$507,754**



## Entornos de Aprendizaje Inclusivos y Afirmativos

### MEDIDAS Y RESULTADOS ESPERADOS DESTACADOS

	MEJORAR LAS RESPUESTAS DE LA ENCUESTA ESTUDIANTIL DE ASPIRE PARA LOS GRADOS 3° A 5°	<b>86%</b> Sentido de Pertenencia <b>98%</b> Relaciones Maestro-Estudiante <b>71%</b> Seguridad Escolar
	MEJORAR LOS ESFUERZOS PARA BUSCAR LA OPINIÓN DE LOS PADRES EN LA ENCUESTA FAMILIAR DE ASPIRE	<b>91%</b> Barreras para la Participación <b>50%</b> Participación Familiar
	MEJORAR LA PARTICIPACIÓN DE LOS PADRES EN LA TOMA DE DECISIONES EN LA HERRAMIENTA DE AUTORREFLEXIÓN	<b>4</b> o más
	INCREMENTAR LA TASA DE ASISTENCIA ESCOLAR	<b>95%</b> o más
	INCREMENTAR LAS RESPUESTAS POSITIVAS EN LA ENCUESTA FAMILIAR DE ASPIRE	<b>85%</b> La escuela proporciona un entorno seguro para mi hijo <b>85%</b> Me siento cómodo discutiendo las necesidades de mi hijo

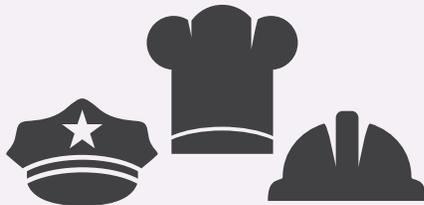
### ACCIONES DESTACADAS, GASTOS Y METAS

2.1 - Revisar datos de asistencia, mejorar la comunicación familiar, implementar incentivos y desarrollar un plan de marketing para alcanzar objetivos de inscripción.	<b>\$299,708</b>	EL LI
2.3 - Organizar eventos de participación familiar, crear un grupo asesor de familias negras y contratar personal para apoyo familiar.	N/C	EL FY LI
2.5 - Realizar recorridos trimestrales por las instalaciones, capacitar al personal sobre el plan de seguridad y asegurar que las aulas tengan artículos esenciales.	<b>\$129,333</b>	EL LI
2.6 - Realizar recorridos trimestrales por las instalaciones, capacitar al personal sobre el plan de seguridad y asegurar que las aulas tengan artículos esenciales.	N/C	EL FY LI

**META GENERAL**

**#3**

INVIERTIENDO  
**\$0**



## Oportunidades de Aprendizaje del Mundo Real

### MEDIDAS Y RESULTADOS ESPERADOS DESTACADOS

	INCREMENTAR EL % DE MAESTROS COMPLETAMENTE CERTIFICADOS	<b>100%</b>
	MEJORAR LAS RESPUESTAS POSITIVAS EN LA ENCUESTA DE COMPAÑEROS DE ASPIRE	<b>62%</b> Clima Escolar <b>82%</b> Pertenencia <b>64%</b> Bienestar <b>51%</b> Relación Personal-Liderazgo <b>54%</b> Conciencia Cultural
	MANTENER O AUMENTAR LA TASA DE RETENCIÓN DE COMPAÑEROS DE EQUIPO	<b>=/↑ 90%</b>

### ACCIONES DESTACADAS, GASTOS Y METAS

3.1 - Asegurar que cada estudiante complete proyectos rigurosos con apoyo regional y proporcionar tiempo para la planificación y evaluación.	N/C	EL FY LI
3.2 - Realizar una escuela sabatina y un evento familiar anual, además de invitar a la comunidad e implementar dos conferencias dirigidas por estudiantes al año.	N/C	
3.3 - Establecer metas ambiciosas, apoyar el desarrollo profesional y asegurar la participación en grupos de afinidad y capacitación en equidad.	N/C	
3.4 - Realizar chequeos mensuales para el apoyo de la certificación y asegurar Residentes de Alder y maestros en formación anualmente.	N/C	

