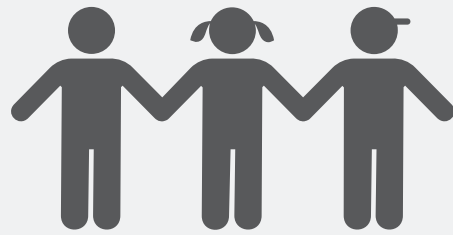


Plan de Responsabilidad y Control Local

Distrito Escolar Unificado de Carlsbad
Puntos Destacados del 2019-2020
Página 1 de 2



HISTORIAL DEL DISTRITO



11,150 K-12° GRADO ESTUDIANTES



16
ESCUELAS



907
EMPLEADOS

SUBGRUPOS



21%
Ingresos bajos



8%
Aprendices de inglés



<1%
Jóvenes de hogar temporal



11%
Gran necesidad

Valores fundamentales

Integridad, excelencia, respeto y responsabilidad



Perfiles de los graduados

Preparando a todos los estudiantes para la vida después de la escuela secundaria



Misión del Distrito

Proporcionamos a cada estudiante una educación extraordinaria en un ambiente inspirador



PRESUPUESTO

Gastos del fondo general:

\$123,144,769

Los gastos del fondo general se dividen en las siguientes categorías:

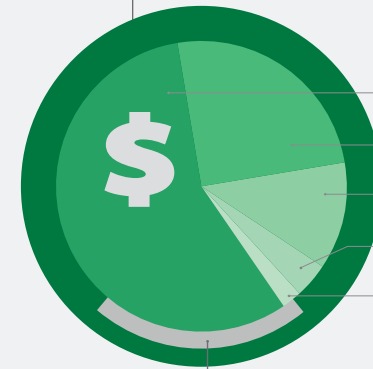
Salarios: 57%

Beneficios: 25%

Servicios: 12%

Libros: 4%

Otro: 2%



Gastos del LCAP:

\$26,129,505

Los gastos especificados en el LCAP representan el **21%** de los gastos del fondo general.

META

#1

INVERTIR
\$3,198,777



Aprendizaje basado en los estándares en escuelas seguras

MEDIDAS Y RESULTADOS DESTACADOS



INCREMENTAR LAS ACTIVIDADES CULMINADAS DE LAS SENDAS EN LÍNEA DE DESARROLLO PROFESIONAL

↑ 1,980



DISMINUIR EL TIEMPO DE CULMINACIÓN DEL ORDEN DE TRABAJO DE LAS INSTALACIONES

↓ 24 días



INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS ESTÁNDARES DE LIMPIEZA

↑ 79.2%



MANTENER UN PUNTAJE BUENO+ SEGÚN FIT EN TODOS LOS PLANTELES

= 100%



MANTENER A MAESTROS ASIGNADOS Y ACREDITADOS DE FORMA APROPIADA

= 100%

ACCIONES DESTACADAS, GASTOS Y OBJETIVOS

1.1 - Desarrollo profesional y colaboración basados en la iniciativa del distrito	\$200,000	Todos
1.2 - Capacitación y desarrollo profesional sobre estrategias de instrucción diferenciada	\$420,000	Grupos A y B
1.3 - Identificar, priorizar y comprar materiales instructivos	\$880,000	Todos
1.5 - Crear un inventario, rastrear y actualizar la tecnología de hardware y software para estudiantes de 3-12 grado	\$640,000	Todos
1.6 - Crear un inventario, rastrear y actualizar la tecnología para estudiantes no duplicados	\$160,000	Grupos A y B
1.7 - Continuar implementando las sendas de desarrollo profesional para el uso de tecnología	\$286,400	Todos
1.13 - Continuar las provisiones del centro de medios	\$32,000	Todos



Plan de Responsabilidad y Control Local

Distrito Escolar Unificado de Carlsbad
Puntos Destacados del 2019-2020
Página 1 de 2



META **#2** **INVERTIR \$21,885,569**



**Preparación
universitaria y profesional**

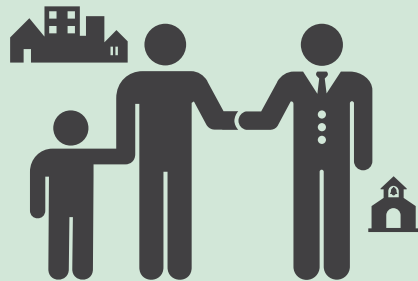
MEDIDAS Y RESULTADOS DESTACADOS

	INCREMENTAR EL # DE GRADUADOS QUE CULMINAN LOS REQUISITOS A-G	↑ 77%
	AUMENTAR A LOS ESTUDIANTES DE HS EN CLASES DE HONORES, AP O COLEGIO COMUNITARIO	↑ 76%
	MANTENER LA TASA DE APROBACIÓN DE AP	=/↑ 80%
	INCREMENTAR LA TASA DE GRADUACIÓN	↑ 95.3%
	INCREMENTAR LOS ESTUDIANTES QUE APRUEBAN EL EAP	↑ 78% 69% ^{ELA Mat.}

ACCIONES DESTACADAS, GASTOS Y OBJETIVOS

2.2 - Apoyo y capacitación al personal de RTI (aprendizaje profesional alineado)	\$90,000	
2.3 - Implementar el plan de intervención académica para estudiantes con necesidades de apoyo y subgrupos de estudiantes (secciones y capacitación de AVID, escuela de verano y apoyo del consejero)	\$1,500,000	
2.4 - Continuar el modelo especialista de ELD para el apoyo basado en ELA/ELD	\$479,264	
2.7 - Apoyos específicos de educación especial (integración de educación normal, preescolar, día especial, programas del centro de aprendizaje, etc.)	\$18,176,305	
2.8 - Incrementar los consejeros de escuela intermedia para apoyo académico y socioemocional	\$175,000	

META **#3** **INVERTIR \$1,296,080**



**Escuela y comunidad
comprometidas**

MEDIDAS Y RESULTADOS DESTACADOS

	MANTENER RESPUESTAS POSITIVAS A LAS ENCUESTAS DE UNIVERSIDAD PARA PADRES	= 90%+
	INCREMENTAR LAS TASAS DE ASISTENCIA	↑ 97.4%
	DISMINUIR EL ÍNDICE DE ABSENTISMO CRÓNICO	↓ 5.3% 4.2% ^{En general 1°-6° grado}
	INCREMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE LOS ESTUDIANTES EN LA SENDA PROFESIONAL	↑ 61.2%
	INCREMENTAR LAS RESPUESTAS POSITIVAS CON RESPECTO AL AMBIENTE DE APRENDIZAJE SEGURO	↑ 88.8%

ACCIONES DESTACADAS, GASTOS Y OBJETIVOS

3.1 - Perfil del graduado para desarrollar habilidades interpersonales receptivas a las necesidades locales de contratación (diseñar sendas profesionales, cerrar las brechas de la fuerza laboral)	\$315,000	
3.2 - Continuar las ofertas de cursos de la Universidad para Padres basadas en la contribución a la encuesta del LCAP	\$6,000	
3.4 - Maximizar las herramientas de comunicación entre distrito/plantel escolar	\$216,080	
3.8 - Crear e implementar el sistema de apoyo de múltiples niveles para estudiantes con necesidades (intervenciones socioemocionales y académicas, psicólogos escolares adicionales)	\$250,000	
3.9 - Mejorar los protocolos de seguridad en todas las escuelas	\$240,000	

