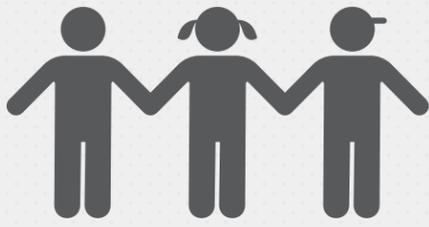


Plan de Responsabilidad y Control Local

Gonzales USD
Puntos destacados del 2017-18



HISTORIAL DEL DISTRITO



2,424 ESTUDIANTES TK-12



4
ESCUELAS



262
EMPLEADOS

SUBGRUPOS



83%
Ingresos bajos

Educación de Alta Calidad

Preparar a todos los estudiantes a través de programas integrales impartidos por un personal capacitado y comprometido



47%
Aprendices de inglés



Visión del Distrito

Construir relaciones sólidas con las partes interesadas, proporcionar aprendizaje del siglo 21, en un clima escolar propicio para el éxito estudiantil



<1%
Jóvenes de Hogar Temporal

Misión primordial:

Proporcionar experiencias educativas de alta calidad que preparen a nuestros estudiantes para el éxito postsecundario, el aprendizaje continuo y el crecimiento durante toda su vida



88%
No duplicados

PRESUPUESTO

Gastos del Fondo General:
\$33,168,146

Los gastos del Fondo General se dividen en las siguientes categorías:



Salarios: 67%

Beneficios: 19%

Servicios: 10%

Libros: 5%

Otro: 4%

LCAP Expenditures:
\$25,151,017

Los gastos especificados en el LCAP representan el **76%** de los gastos del Fondo General.

META

#1

INVERTIR
\$21,448,927



Desarrollar completamente el potencial del estudiante

MEDIDAS Y RESULTADOS DESTACADOS



MANTENER MAESTROS QUE CUMPLEN CON NCLB = **100%**



MANTENER MATERIALES INSTRUCTIVOS EN CUMPLIMIENTO = **100%**



MANTENER LA TASA FIT = **100%**



MANTENER DISPOSITIVOS TECNOLÓGICOS = **100%**



MANTENER SERVICIOS DE TRANSPORTE

ACCIONES, GASTOS Y OBJETIVOS DESTACADOS

1.1 - Dotación de personal para el plantel y PD para garantizar el acceso al programa de instrucción (reducción de la clases, ROP y CTE, etc.)	\$21,448,927	
1.2 - Proporcionar materiales instructivos de alta calidad (Nuevos materiales de ELA y matemáticas, y capacitación del personal)	Ver la acción 1.1	
1.3 - Integrar y supervisar la tecnología en las aulas (capacitación sobre Chromebook, suministros de impresión y laminación)	Ver la acción 1.1	
1.4 - Contratar y mantener personal de tecnología en todo el distrito	Ver la acción 1.1	
1.5 - Transporte para asegurar el acceso al programa	Ver la acción 1.1	

META

#2

INVERTIR
\$1,552,485



Programa curricular y de instrucción de alta calidad

META

#3

INVERTIR
\$1,270,381



Preparación Universitaria y Carrera

META

#4

INVERTIR
\$879,224



Positive School Climate & Culture

MEDIDAS Y RESULTADOS DESTACADOS



AUMENTAR EL PROGRESO DE EL Y EL LOGRO DE FEP + **5%**



MANTENER EL ACCESO AL CURSO DE CTE + **5%**



INCREMENTAR LAS TASAS DE CULMINACIÓN A-G + **5%**

ACCIONES, GASTOS Y OBJETIVOS DESTACADOS

2.1 - Intervenciones y mejoras de los estudiantes con datos previos y posteriores	\$515,664	
2.2 - Apoyar al personal en todos los planteles para cumplir las metas del siglo XXI	\$556,097	
2.3 - Apoyar el liderazgo de instrucción de los administradores (observaciones continuas)	\$42,260	

MEDIDAS Y RESULTADOS DESTACADOS



INCREMENTAR LA TASA DE GRADUACIÓN + **5%**



ANALIZAR E INFORMAR DATOS DE EVALUACIONES LOCALES Trimestral



INCREMENTAR EL ACCESO Y LA CULMINACIÓN DE SENDAS A CURSOS UNIVERSITARIOS + **5%**

ACCIONES, GASTOS Y OBJETIVOS DESTACADOS

3.1 - Establecer acuerdos de clasificación de requisitos para el trabajo y los cursos de los estudiantes	N/C	
3.2 - Apoyar las oportunidades de aprendizaje de las partes interesadas utilizando la gestión de datos	\$28,776	
3.3 - Mantener y construir asociaciones de instituciones de educación superior	\$28,125	

MEDIDAS Y RESULTADOS DESTACADOS



INCREASE SCHOOL CLIMATE, SAFETY & HEALTH PERSONNEL + **2%**



MAINTAIN LOW SUSPENSION & EXPULSION RATES **5%** Suspension **3%** Expulsion



INCREASE STUDENT ENGAGEMENT & POSITIVE SCHOOL CULTURE + **5%**

ACCIONES, GASTOS Y OBJETIVOS DESTACADOS

4.1 - Students feel welcomed & connected through PBIS	\$87,594	
4.2 - Safe & secure facilities conducive to learning	\$289,887	
4.3 - Train school office staff in customer service standards for welcoming offices	\$7,947	

