Plan de Responsabilidad y Control Local

Kern Workforce Academy Puntos destacados de 2021-22 Página 1 de 2















96.3% Bajos ingresos







Visión de la escuela

Todos los estudiantes merecen un ambiente de aprendizaje participativo y relevante, diseñado por educadores capacitados y respaldado por una escuela involucrada v una comunidad local.



Filosofía de la escuela

Dada la oportunidad, los estudiantes que estaban fuera de curso elegirán realinear su trayectoria, culminar su educación y adquirir la preparación necesaria para el mundo competitivo.

Misión de la escuela

Recuperar, retener, servir y graduar a jóvenes asistiendo a la escuela secundaria quienes se encuentran en alto riesgo, han desertado la escuela o tienen deficiencia de créditos.





META #

INVIRTIENDO \$226,000



Maestros altamente calificados

RESULTADOS Y MÉTRICAS DESTACADAS		
-	MANTENER MAESTROS TOTALMENTE ACREDITADOS Y ASIGNADOS DE FORMA APROPIADA	=100%
*	AUMENTAR LAS TASAS DE RECLASIFICACIÓN DE LOS APRENDICES DE INGLÉS	◆ 5.1%
# x	AUMENTAR LOS PUNTAJES DE CAASPP EN ELA Y MATEMÁTICAS	+ 1%
	ACCIONES Y GASTOS DESTACADOS	
1.1 - Recurso	os instructivos para apoyar la	\$32,000
lectoescritura/los cursos de Access		
1.2 - Proporcionar recuperación e intervenciones		\$55,000
matemáticas mediante el uso del software		
IXL Math y las bases de finanzas personales		
1.5 - Continuar apoyando las iniciativas de \$10,000		\$10,000
lectoescritura		

INVIRTIENDO **META** \$92,000



Educación innovadora y de alta calidad

RESULTADOS	Y METRICAS	DESTACADAS



PROPORCIONAR ACCESO A MATERIALES INSTRUCTIVOS APROPIADOS





AUMENTAR LAS RESPUESTAS POSITIVAS DE LOS ESTUDIANTES Y MAESTROS A LA ENCUESTA ¿Los maestros brindan instrucción de alta calidad **195**% De los estudiantes están de acuerdo

100% De los maestros están de acuerd

2,000 0,000

ACCIONES Y GASTOS DESTACADOS

2.1 - Continuar la expansión de las bibliotecas de aula	\$2
2.2 - Mejorar el aprendizaje en el aula a través	\$20
de conexiones a Internet, dispositivos y	
programas de alta velocidad que promueven	
la participación de los estudiantes	
2.3 - Proporcionar software Apex y secciones	\$ 60

.000 para la recuperación de crédito





Plan de Responsabilidad y Control Local

Kern Workforce Academy Puntos destacados de 2021-22 Página 2 de 2



META #3

\$20,009

META #4

\$401,900



\$373,206



Aumentar la participación de los padres y la comunidad



Preparar a los graduados para la experiencia post secundaria

RESULTADOS Y MÉTRICAS DESTACADAS



Ambiente de aprendizaje limpio, saludable y seguro

RE	SULTADOS Y MÉTRICAS DESTACAD	AS 🕂*
	REDUCIR LA TASA DE ABANDONO DE LA ESCUELA SECUNDARIA	♣8.07 %
	AUMENTAR LA TASA DE GRADUACIÓN DE LOS COHORTES	=56.7%
	DISMINUIR LA TASA DE SUSPENSIÓN	↓ 4.96%
	ACCIONES Y GASTOS DESTACADOS	•
3.1 - Realizar noche	s anuales de educación para padres en cada	\$20,009
sitio de Workforce para apoyar la participación de los padres		
3.2 - Proporcionar acceso a ParentVUE, que brinda a los		N/C
padres acces	o a las tareas, calificaciones y asistencia	
de los estudia	antes	
3.3 - Continuar dod	cumentando todos los contactos de los	N/C
padres en el	sistema de gestión de Synergy	

	AUMENTAR LOS ESTUDIANTES QUE CULMINAN LAS CLASES DE CTE	1 36%
	AUMENTAR LOS PUNTAJES DE CAASPP EN ELA Y MATEMÁTICAS	6.3% 1.5% matemáticas
	ACCIONES Y GASTOS DESTACADOS	•
4.1 - Aumentar las	secciones, el personal y los recursos	\$227,000
instructivos de CTE		
4.2 - Proporcionar secciones de personal y recursos		\$35,000
instructivos para los cursos de educación profesional		
4.6 - Implementar	el programa Naviance	\$1,900
4.7 - Preparar a lo	s estudiantes para los exámenes	\$7,000
Smarter Bala	anced de inglés y matemáticas	

	RE	SULTADOS Y MÉTRICAS DESTACAD	AS 😷*
	*	MANTENER LAS INSTALACIONES EN BUENAS CONDICIONES	= 100% de los sitios reciben una calificación FIT de Bueno o Ejemplar
		INCREMENTAR LAS TASAS DE ASISTENCIA	* 81.3%
		MANTENER EL ACCESO AL PROGRAMA DE ESTUDIOS AMPLIFICADO	= 100%
		ACCIONES Y GASTOS DESTACADOS	•
	5.1 - Continuar con el desarrollo de estrategias e		\$28,000
	iniciativas del Sistema de Apoyo de Múltiples Niveles 5.3 - Promover conductas positivas a través de incentivos de la lista de honor y la lista de oro 5.4 - Continuar empleando a 6 intervencionistas de		
			\$50,000
			\$75,000
	conducta pa	ara implementar intervenciones y	
	apovos de a	prendizaje socioemocional	





