Resumen Plan del Responsabilidad y Control Local

2022-23 Kern Workforce Academy 2000 Página 1 de 2



HISTORIAL DE LA ESCUELA







SUBGRUPOS



Baios ingresos







En gran necesidad

Visión de la escuela

Todos los estudiantes merecen un ambiente de aprendizaje participativo y relevante, diseñado por educadores capacitados y respaldado por una escuela involucrada y una comunidad local





Filosofía de la escuela

Dada la oportunidad, los estudiantes que estaban fuera de curso elegirán realinear su travectoria. culminar su educación y adquirir la preparación necesaria para el mundo competitivo.

Misión de la escuela

Recuperar, retener, servir y graduar a jóvenes asistiendo a la escuela sécundaria quienes se encuentran en alto riesgo, han desertado la escuela o tienen deficiencia de créditos.



META



TOS DESTACADOS DE

META







Maestros altamente calificados

Acciones destacados

- 1A Proporcionar recursos y materiales de Access para apoyar las necesidades de lectoescritura.
- 1B Proporcionar desarrollo profesional centrado en los Estándares de California.
- 1C Garantizar materiales para todos los estudiantes.

Educación innovadora y de alta calidad

Acciones destacados

- 2A Mantener los recursos y servicios de intervención.
- 2B Apoyar la tecnología a nivel del plantel, los dispositivos de estudiantes y el uso de software.
- 2C Mantener y ampliar bibliotecas.

Preparar a los graduados para la experiencia post secundaria

Acciones destacados

- 3A Proporcionar recursos que apoyen la preparación universitaria y profesional de todos los estudiantes.
- 3B Aumentar las ofertas de CTE.
- 3D Integrar STEM y aprendizaje basado en proyectos.

Ambientes de aprendizaje positivos, de apovo y seguros

Acciones destacados

- 4A Continuar con el desarrollo de las estrategias e iniciativas del MTSS.
- 4B Emplear un trabajador social escolar para apoyar las evaluaciones e intervenciones del MTSS.





Resumen Plan del Responsabilidad y Control Local

2022-23 Kern Workforce Academy 2000



REFLEXIÓN: ÉXITOS



Culminación del curso CTE

Indicador: Medida Local





Preparación universitaria y profesional

Indicador: Medida Local



Acciones planificadas para mantener el progreso:

- **2C** Mantener y ampliar bibliotecas.
- **3A** Proporcionar recursos que apoven la preparación universitaria y profesional de todos los estudiantes.
- **3B** Incrementar las secciones, el personal y los recursos instructivos de CTE. Proporcionar secciones de personal y recursos instructivos para los cursos de educación profesional (Desarrollo profesional/Opciones de carreras).

REFLEXIÓN: **NECESIDADES IDEN<u>TIFICADAS</u>**

Página 2 de 2



Tasa de deserción escolar

Indicador: Medida Local





Ausentismo Crónico

Indicador: Medida Local





Brechas de aprendizaje de lectura y matemáticas

Indicador: Medida Local



Brechas de logros académicos

EL. FY. & SWD

Acciones planificadas para abordar las necesidades:

- **1A** Proporcionar recursos y material para que los maestros de Access mejoren su habilidad para satisfacer las necesidades de lectoescritura de sus estudiantes.
- 2A Mantener los recursos y servicios de intervención (STAR Renaissance, APEX, IXL, Naviance, membean.com, noRedInk, Actively Learn, etc.).
- **4D** Proporcionar programas de tutoría dirigidos a estudiantes no duplicados y otros grupos de estudiantes de bajo rendimiento.

APOYO Y MEJORA INTEGRALES

ESCUELA IDENTIFICADA



PROPORCIONAR APOYO A LA ESCUELA

Kern High School District apoyó a esta escuela en el desarrollo de planes CSI a través de:



- · Realizar evaluaciones de necesidades a nivel escolar
- · Identificar y abordar las fuentes de inequidad
- · Promulgar intervenciones basadas en evidencia

SUPERVISAR Y EVALUAR LA EFECTIVIDAD

La implementación y efectividad del plan CSI serán monitoreadas por:



- · Revisión de métricas basadas en datos de administradores de escuelas de CSI
- Colaboración continua y contribución de grupos de partes interesadas





